КУРС — НА ВОСТОК

В Харькове с рабочим визитом побывали Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Казахстан в Украине Самат Ордабаев и Чрезвычайный и Полномочный Посол Азербайджанской Республики в Украине Азер Худиев. В ходе встречи с городским головой Геннадием Кернесом стороны обсудили перспективы сотрудничества в экономической, гуманитарной и IT-сферах.



В частности, речь шла о взаимовыгодном сотрудничестве в социально-экономической, транспортной, агропромышленной и других отраслях. Встреча проходила в теплой дружественной атмосфере. В частности, Самат Ордабаев подчеркнул, что достаточно давно и результативно сотрудничает с Украиной. «В Казахстане проживает большая украинская диаспора (почти полмиллиона этнических украинцев), они занимают лидирующие позиции в экономике. Что касается наших планов, то свои усилия мы постараемся сосредоточить, прежде всего, на высоких технологиях, тем более что Харьков изначально был высокоразвитым индустриальным центром. Определенные наработки и предложения у нас также есть в агропромышленном комплексе, машиностроении, цифровых технологиях. Главное — это разумно и грамотно использовать все свои наработки. В Казахстане сегодня сложилась неплохая экономическая ситуация (за постсоветские годы мы привлекли более 30 млрд долларов инвестиций), у нас хороший золотовалютный резерв, страна динамично развивается. Все это, безусловно, будет способствовать продуктивному сотрудничеству с Харьковом».



Городской голова Геннадий Кернес также заверил партнеров, что всегда открыт к диалогу и готов выслушать любые конструктивные предложения, особенно связанные с благоустройством, улучшением инфраструктуры города, созданием более комфортных и безопасных условий для населения. «У нас очень много зарубежных партнеров, с которыми мы поддерживаем добрососедские отношения, активно сотрудничаем, укрепляем связи. За последние несколько лет наш город заметно шагнул вперед в плане развития цифровых технологий (новые программы по предоставлению административных услуг, медицинскому обслуживания, новации в образовании и т. д.). Харьков сегодня является одним из пилотных городов Украины в этих вопросах. Также у нас есть серьезные бизнесмены, которые нацелены построить в Харькове мини-городки, так называемые smart-city, для того чтобы создать комфортное жилье и зоны отдыха для харьковчан», — подчеркнул мэр.

В ходе встречи также была представлена кандидатура главы Почетного консульства Казахстана в Харькове. По словам Самата Ордабаева, в настоящее время в Украине уже есть Почетное консульство Казахстана в Одесской области, охватывающей южную Украину, также есть во Львове, центральной Украине, и вот теперь появится восточное — в Харькове. «Это позволит нам активизировать как культурно-гуманитарные, так и экономические отношения с городом. Человек, который будет руководить консульством, на мой взгляд, должен быть успешным, юридически грамотным, умеющим защищать интересы своего государства. И я очень рад, что мой будущий помощник в регионе наделен всеми перечисленными качествами. Данная кандидатура была выдвинута руководством Харьковской области, и уже получила одобрение в Казахстане, пройдя все необходимые согласования. Остались — технические детали. Что касается открытия самого офиса, я думаю, это произойдет в течение ближайших двух недель», — сказал Самат Ордабаев.

ХАРЬКОВ ГАРАНТИРУЕТ СТАБИЛЬНОСТЬ

В свою очередь Чрезвычайный и Полномочный посол Азербайджанской Республики в Украине Азер Худиев в комментарии «ХИ» отметил, что поражен гостеприимством и радушием харьковчан, а также профессионализмом мэра Геннадия Кернеса, его умением держать свое слово. «Во время нашей прошлой встречи мы обратились с просьбой выделить нам участок, где бы можно было воссоздать фрагмент Востока. Как, например, в Киеве, где подобный проект уже удалось реализовать: в центре столицы мы построили несколько очень красивых скверов, в том числе им. Муслима Магомаева. Такую же задумку собираемся воплотить в Харькове, и нам очень приятно, что мэр Геннадий Кернес одобрил наше предложение. Сегодня городской голова порадовал нас приятным известием: в рамках реконструкции парка Победы нам предоставят участок, где мы сможем установить памятник или памятный бюст выдающемуся азербайджанскому мыслителю, поэту Низами Гянджеви, чье имя внесено в список ЮНЕСКО», — рассказал он. Кроме того, в планах партнеров развитие экономических отношений (это организация и ведение бизнеса, сотрудничество в торговой отрасли и многое другое). «Мы с радостью готовы познакомить харьковчан с бизнес-климатом своей страны, рассказать о наиболее выгодных и перспективных направлениях, наметить пути дальнейшего сотрудничества. К слову, в ходе переговоров прозвучало предложение заняться строительством небольших смарт-городков, и должен заметить, что в этом вопросе Азербайджан и Казахстан заметно преуспели (подобные проекты мы успешно осуществляем уже на протяжении семи лет). Харьков — город больших возможностей. Я уверен, что в бизнес-сотрудничестве главным ориентиром должна быть стабильность, гарантом которой как раз и выступает мэр Харькова Геннадий Кернес. А значит, у нас обязательно все получится!» — подчеркнул посол.

Татьяна АДАМОВИЧ

ТРИ МОДЕЛИ ИЗУЧЕНИЯ УКРАИНСКОГО ЯЗЫКА



В Минобразования заявили, что статья Закона о среднем образовании, регламентирующая изучение государственного языка, была написана «по результатам многочисленных консультаций с представителями национальных меньшинств и по результатам рекомендаций Венецианской комиссии». В статье прописаны три модели изучения украинского в школах.

Первая модель предназначена для коренных народов Украины, которые не проживают в среде своего языка и не имеют государства, которое этот язык защищало бы и развивало. Прежде всего речь идет о крымских татарах. Для них в первую модель заложено обучение на языке коренного народа с 1-го по 11-й (12-й) класс наряду с основательным изучением украинского языка.

Вторая модель предназначена для школ с обучением на языке национальных меньшинств, языки которых относятся к языкам ЕС. В зависимости от языковой группы и языковой среды, использование этой модели может быть разное, но основы следующие: на материнском языке, наряду с изучением государственного, они будут изучаться в начальной школе; в 5-м классе не менее 20% годового объема учебного времени должно преподаваться на украинском с постепенным увеличением объема, чтобы в 9-м классе достичь отметки в размере не менее 40% предметов, которые изучаются на государственном языке. Вместе с тем в старшей школе не менее 60% годового объема учебного времени в этих заведениях должно читаться на государственном языке.

Третья модель будет работать для остальных национальных общин Украины. Она касается нацменьшинств, язык которых относится к восточнославянской группе, а также проживающих преимущественно в среде собственного языка (русский язык). Там в начальной школе также будут вести обучение на языке меньшинства наряду с изучением украинского, а с 5-го класса не менее 80% учебного времени будет читаться на государственном языке.

УЧИТЕЛЯ ПОЙДУТ УЧИТЬСЯ

Учителя русскоязычных школ пройдут курсы повышения квалификации в рамках подготовки к переходу на украинский язык преподавания.

В интервью «Интерфакс-Украина» министр образования и науки Украины Анна Новосад сообщила, что для учащихся предусмотрен определенный адаптационный период, а по результатам первого года можно посмотреть, как происходит переход с одного языка обучения на другой, и, возможно, откорректировать учебные программы.

— Нам сейчас на самом деле важнее подготовить учителей, чтобы они были готовы преподавать на государственном языке и подтянули свою терминологию. Для них мы будем делать отдельные курсы повышения квалификации, летнюю школу для того, чтобы они улучшили свои знания языка, — подчеркнула она.

— Мы готовимся к тому, чтобы с сентября школы, которые учились на русском, с пятого класса перешли на изучение предметов на украинском языке. При этом родной язык и литература будет преподаваться на русском. Плюс есть возможность факультативов и внеклассного обучения. А начальная школа остается на родном языке, — разъяснила министр образования Украины.

Ранее Анна Новосад заявила, что русскоязычные школы в Украине перейдут на обучение на украинском языке в сентябре 2020 года. Что касается школ, где обучение проходит на языках меньшинств, которые относятся к языкам Европейского союза, то они должны перейти на украинский язык с сентября 2023 года.

ЗА ЧТО КРИТИКУЮТ НОВЫЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС

ПРАВИТЕЛЬСТВО РАЗРАБОТАЛО ПРОЕКТ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСА, КОТОРЫЙ, ПО СЛОВАМ ПРОФСОЮЗОВ, УРЕЗАЕТ ПРАВА РАБОТНИКОВ



На сайте Верховной Рады опубликовали текст проекта нового Трудового кодекса, который раскритиковали профсоюзы. При этом существующее законодательство о труде не устраивает работодателей. Корреспондент.net рассказывает подробности.

КАКИЕ ПРЕТЕНЗИИ К НОВОМУ ТРУДОВОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

По словам главы секретариата Совета предпринимателей при Кабмине Андрея Забловского, иностранные инвесторы считают действующий кодекс «диким», поэтому неохотно заходят в Украину. В конце декабря правительство зарегистрировало законопроект нового Трудового кодекса из 99 статей, который Верховная Рада предположительно может рассмотреть в феврале 2020 года.

ГЛАВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

В законопроекте прописывается понятие «трудовые отношения» и вводится семь типов контрактов, которые подстроены под разные виды занятости. В законопроекте сохраняются базовые социальные гарантии в сфере труда, а также гарантии для беременных и женщин в декретном отпуске. Прописывается возможность для работодателя уволить сотрудника по желанию самого работодателя. Уменьшается размер компенсации за работу в выходные и праздничные дни, а обязательные выходные в неделю сокращаются до одного.

ВИДЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Профсоюзы прозвали новый законопроект «Кодексом о рабстве», поскольку он, по их словам, нарушает ряд базовых норм, в том числе о восьмичасовом рабочем дне. Международная и европейская конфедерации профсоюзов уже обратились к президенту Владимиру Зеленскому с просьбой заблокировать проект нового КЗоТа. Как говорится в открытом письме, одностороннее расторжение договоров работодателями нарушает нормы Конвенции Международной организации труда, которую подписала Украина.

РАБОТАТЬ БОЛЬШЕ, ПОЛУЧАТЬ МЕНЬШЕ

«Нормальной» продолжительностью рабочего времени считается 40 часов каждые 7 дней, но работодатель сам определяет длительность рабочего дня. В проекте говорится только о том, что отдых между сменами не должен быть менее 12 часов каждые 24 часа.

По действующему законодательству, работа сверхурочно оплачивается по двойному тарифу. В новом проекте предлагается платить за нее только на 20 процентов больше, чем за труд в обычном графике.

Оплата больничного до пяти дней будет осуществляться за счет работодателя, с шестого дня до завершения периода болезни — за счет государства.

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ОДИН ДЕНЬ

Наибольшей поблажкой для работодателей в новом трудовом законодательстве можно назвать предложение предоставить право увольнять работника по собственной инициативе и практически без явных оснований.

Правда, работодатель должен предупредить работника об увольнении в установленные сроки (от 15 до 90 суток, в зависимости от того, сколько времени работает сотрудник на этом месте занятости).

Законопроектом предлагается предоставить возможность работодателю уволить работника не дожидаясь, однако при условии выплаты компенсации: каждый день положенного срока предупреждения должен оплачиваться по двойному тарифу.

ПРЕРВАННЫЙ ОТПУСК

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 24 календарных дней за каждый отработанный рабочий год, который отсчитывается со дня заключения трудового договора.

Увеличится продолжительность отпуска за свой счет с 15 до 30 дней в году. При этом сократятся обязательные выходные дни — с 48 до 24 часов каждую неделю.

Но работодатель может прерывать отпуск сотрудника по «производственной необходимости», а также по своему усмотрению создавать график отпусков.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС. МИФ И ПРАВДА

На сайте Верховной Рады опубликовали текст проекта нового Трудового кодекса, который раскритиковали профсоюзы.

Но авторы проекта № 2708 обещают, что реформирование трудового законодательства сможет:

- обеспечить равенство сторон трудового договора;
- повысить конкурентоспособность бизнеса;
- увеличить приток инвестиций;
- внедрить современные формы трудовой занятости (удаленка, сезонный труд, гибкий график);
- заставить работодателей оформлять работников официально и на «белые» зарплаты.

Также 15 января профильное министерство опубликовало «развенчание мифов» относительно своего законопроекта по Трудовому кодексу.

МИФ	ПРАВДА
Легкое увольнение кого угодно без предупреждения	Усиление гарантий для работника — внедрение обязательного предупреждения и денежной компенсации в случае увольнения
С работниками будут составляться преимущественно краткосрочные трудовые договоры; договоры с нефиксированным рабочим временем	В Украине сегодня кадровый голод. Поиск новых кадров, их оформление и адаптация требуют дополнительных затрат. Для злоупотребления такими договорами у работодателей нет экономических оснований
Перевод работника на другую работу без его согласия	Любые существенные изменения трудовых отношений осуществляются путем изменений в трудовом договоре. Значит, они согласованы как с работодателем, так и с работником
Сверхурочная работа станет нормой	Сохраняется 40-часовая рабочая неделя. Трудовым договором может устанавливаться любой уровень оплаты сверхурочного труда не ниже минимального (120%)
Снижение защиты матерей с маленькими детьми, что еще больше облегчает их увольнение	Увольнять матерей и других родственников, которые воспитывают детей, запрещено. Для них появляются новые возможности, например, легальной работы на дому
Фактическая ликвидация профсоюзов	Проект не ликвидирует профсоюзы. Все ратифицированные международные конвенции МОТ, касающиеся деятельности профсоюзов, остаются действительными
Нарушение Конвенции МОТ № 87 о свободе ассоциации и защите права на организацию. № 98 о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров	Проектом не регулируется вопрос создания и деятельности профсоюзных организаций. Защита от дискриминации работников за участие в профсоюзах, а также невмешательство работодателей в деятельность профсоюзов предусмотрено статьями 6, 41, 10
Нарушение Конвенции МОТ № 131 об установлении минимальной заработной платы	Предложенный Проектом порядок определения минимальной зарплаты полностью соответствует нормам Конвенции. Минимальная заработная плата устанавливается законом и не может быть снижена.