ЕЩЕ РАЗ О ГЕНДЕРЕ: ОПЫТ КАНАДЫ



Сегодня ведущую позицию в рейтинге гендерного равенства занимает Исландия, на втором месте — Норвегия, на третьем — Финляндия. Канада занимает 19-е место, а Украина — 59-е. Этой информацией поделился президент Ассоциации муниципалитетов провинции Манитоба (Канада) Ралф Грейнин, находившийся с визитом в Харькове.

Заместитель городского головы по вопросам здравоохранения и социальной защиты населения Светлана Горбунова-Рубан сообщила, что на встрече с коллегами из Канады обсуждались вопросы социальной политики, были представлены программы, которые работают в Харькове в социальной сфере. Стороны договорились о дальнейшем сотрудничестве, в частности, об обмене информацией и развитии побратимских отношений с одним из канадских городов.

Вице-мэр напомнила, что в Харькове создан гендерный паспорт, принята городская программа по гендерной и семейной политике, работает координационный совет, созданы приют и дневное отделение для жертв насилия, где женщины могут получить помощь и консультации. Кроме того, принята городская программа по противодействию распространению наркотиков, которая заинтересовала коллег из Канады.

— Мы совпали в философии этой работы. Наша задача — снизить потребление наркотиков, уменьшить количество людей, которые хотели бы попробовать наркотические вещества. Для этого нужно проводить серьезную информационную работу, работу с населением, с родителями в семьях. Мы будем заимствовать опыт Канады и рассказывать о программах, которые реализует городской совет, — отметила вице-мэр.

Представители Ассоциации муниципалитетов в рамках мероприятий по вопросам реализации мирового опыта обеспечения равных прав и возможностей и внедрения семейной политики прочитали в Харьковском городском совете 2 лекции: «Сила гендерной политики и семей» и «Женщины в муниципальной политике».

Как отметил Ралф Грейнин, права и возможности людей не должны зависить от гендера, но сегодня гендерный разрыв между мужчинами и женщинами достигает 31,4%.



— Если представим, что мир будет развиваться такими же темпами, как сейчас, то всемирный гендерный разрыв будет ликвидирован примерно через сто лет. Гендерный паритет имеет большое значение для процветания экономики и общества. Установление гендерного равенства может увеличить мировой ВВП на 12 триллионов долларов.

Предваряя вторую лекцию, вице-мэр Светлана Горбунова-Рубан подчеркнула: «С точки зрения гендерной политики, ее составляющих, в Харьковском горсовете соблюден баланс. Среди заместителей мэра, директоров департаментов и председателей администраций районов — половина женщины. Все справляются с возложенными на них функциями и задачами, поставленными перед ними. Хочу также добавить, что и в исполнительных органах городской власти работает достаточно много женщин, особенно в гуманитарной сфере. Это социальная защита, образование, здравоохранение. Присутствие женщин, с их особой философией, стремлением к бесконфликтности, компромиссу делает работу органов местного самоуправления, и в частности нашего горсовета, более слаженной, продуктивной. Мы работаем на благо города, людей, которые здесь живут. Никаких притеснений или дискриминации мы на себе не ощущаем. У нас очень слаженная работа, основанная на уважении».

Рассказывая о роли женщины в муниципальной политике, Ралф Грейнин отметил: «За время своего визита и знакомства со структурой местной власти я заметил, что в Харьковском городском совете женщины играют важную роль, особенно в социальной сфере. Надо как можно больше женщин привлекать к работе в органах власти, поощрять, задействовать. Их роль во власти сложно переоценить».

Также он сообщил, что в 1990 году вышла резолюция ООН, которая призвала страны дать возможность женщинам занять хотя бы 30% руководящих должностей в правительствах.

И как следствие, по итогам федеральных выборов в Канаде в 2019 году женщины занимают 29% всех мест. Это новый рекорд. В руководстве страны их почти 30%. И процент от выборов к выборам неуклонно растет.

Что касается непосредственно провинции Манитоба, то она несколько отстает от зоны паритета в 40—60% по присутствию женщин в муниципальной политике — всего 25%. В лидерах — провинции Онтарио и Квебек.

— В Канаде всего лишь 18% женщин-мэров и 28% от количества всех депутатов муниципалитетов. А минимальный порог, который гарантирует, что женщины адекватно представлены в политике, напомню, это 30%.

Что же с гендерным равенством в провинции Манитоба? В 2018 году на очередных выборах в 137 муниципалитетах провинции женщины представляли 19% от общего числа кандидатов. Их количество выросло на 26% в сравнении с 2014 годом. В 2018 году 153 женщины были избраны депутатами горсовета, это на 14 больше, чем на прошлых выборах. В 2018 году 21 женщина стала мэром. Это на 6 больше, чем в 2014 году. Также 66% административных сотрудников — женщины. Очевидно, что женщины в нашей муниципальной политике играют очень важную роль. Но нам еще есть куда стремиться, — сказал Ралф Грейнин.

Виктория КОСЕНКОВА,
фото Михаила КУЧНЕВА

СПЕКТР УСЛУГ УВЕЛИЧЕН

На 20,4% по сравнению с 2018 годом увеличилось количество услуг, предоставленных ЦПАУ в 2019 году, сообщила на заседании постоянной комиссии по вопросам промышленности, экономического развития и собственности Харьковского городского совета директор Департамента административных услуг и потребительского рынка Виктория Китайгородская.

По ее словам, также на 23,1% увеличилось количество обращений в ЦПАУ, в том числе за консультациями. В целом, департамент выполнил запланированные мероприятия по всем четырем направлениям деятельности.

Виктория Китайгородская отметила, что в планах на этот и будущий годы — предоставление услуг за более короткое время за счет «единого окна» (осуществление согласительных процедур без участия субъекта обращения), внедрение лучших практик в работе ЦПАУ и современных электронных сервисов для получения административных услуг. Также среди задач — содействие внедрению технологий цифровой трансформации, расширение перечня административных услуг и создание предпосылок для их перевода в электронный вид.

Работа постоянных депутатских комиссий Харьковского городского совета

В 2019 году в нескольких медицинских учреждениях Харькова за счет средств городского бюджета был проведен капитальный ремонт. На эти цели направлено более 65 млн грн.



Как сообщил на заседании постоянной комиссии по вопросам социальной защиты и здравоохранения Харьковского городского совета директор Департамента здравоохранения Юрий Сороколат, в частности, был проведен капитальный ремонт кровель, фасадов и помещений больниц и поликлиник, лифтов, систем отопления и водоснабжения, электропроводки.

В минувшем году за счет бюджетных средств для ряда городских больниц города приобретено новое медицинское оборудование на общую сумму более 75,5 млн грн. Закуплены аппараты искусственной вентиляции легких, медицинские кровати, дефибрилляторы-мониторы, аппараты для ультразвуковой диагностики, операционные столы, электрокардиографы, видеобронхоскоп и пр.

Юрий Сороколат также рассказал, что за деньги городской казны почти тысяче человек были проведены операции по замене хрусталика. Всего же в минувшем году в реестр на бесплатное лечение катаракты и отслойки сетчатки были внесены более 1,8 тыс. человек. Еще около 200 человек прошли лечение болезней офтальмологического характера за бюджетные средства (витрэктомия и дегенеративная возрастная макулодистрофия).

Кроме того, в рамках комплексной программы «Инновации в приоритетных направлениях развития отрасли здравоохранения г. Харькова на 2011—2020 годы» 382 человека, в том числе 60 детей, получили слуховые аппараты.

МЕДИЧНИЙ ТЕЛЕГРАМ-БОТ — ПЕРЕМОЖЕЦЬ

Цьогоріч у Харкові стартував освітній проєкт у сфері роботи з відкритими даними OpenDataCampus.



До визнаного світового формату конкурсу інноваційних ІТ-проєктів на основі відкритих даних долучились активно — це були насичені два дні роботи, інсайтів та нових ідей. Більше 20 учасників з трьох команд працювали над аналізом та візуалізацією даних та представили свої проєкти, які мають покращити життя у місті та подолати корупційні ризики у сферах інфраструктури.

Так, за підсумками навчання переможцем стала команда, яка представила медичний Telegram-бот, що визначає найближчі лікарні та лікарів, з якими можна підписати декларацію. В майбутньому бот планується зв'язати з розкладом прийомів і можливістю запису до лікаря.

Друге місце посіла команда, яка розробила мапу Харкова з рейтингом районів міста за рівнем злочинності, освіти, транспортних систем та інших інфраструктурних одиниць.

На третьому місці опинився проєкт, що дозволяє порівняти звернення громадян з житлових питань та кількості витрачених ресурсів на вирішення проблем.

— Розробити медичного бота нас підштовхнула медична реформа, яка триває в країні, а саме: необхідність підписувати декларацію з конкретним лікарем-терапевтом, — розповідає учасниця команди-переможниці Ольга Чуб. — Ми проаналізували сайти поліклінік і дійшли висновку, що людина самостійно не може знайти того терапевта, який ще може набрати пацієнтів. Наразі харків'янину, щоб знайти вільного лікаря, потрібно зателефонувати у поліклініку або навідатись туди. Це віднімає купу часу. Натомість ми пропонуємо цей процес автоматизувати. Наш чат-бот зв'язується з відкритими реєстрами НСЗУ і аналізує, скільки вільних місць ще є у кожного терапевта в харківських поліклініках. Потім знаходить найближчу до тебе поліклініку з вільним терапевтом. Таким чином пацієнт отримує інформацію швидко і зручно.

Від Харківської міськради учасники отримали запевнення у подальшій підтримці проєктів та їх фінальну реалізацію.

— Ми зустрічалися з Олегом Дроботом і дізналися, що у міста є мета — створити єдиний міський медичний портал, — поділилася Ольга Чуб. — На ньому будуть і рейтинги лікарів, і вся необхідна інформація про них, і навіть набір якісних рекомендацій, які можна знайти за ключовими словами. Сподіваємося, наш проєкт також стане у нагоді при розробці порталу.

У Департаменті цифрової трансформації міськради створили цілий відділ, де працюватимуть з даними. Там збиратимуть інформацію, зберігатимуть її, а головне — за допомогою аналізу покращуватимуть життя харків'ян, запроваджуючи різноманітні сервіси.

— Наш мер Геннадій Кернес і його команда взяли курс на комплексну трансформацію міста, цифрову трансформацію всіх сфер життєдіяльності, починаючи від безпеки і закінчуючи медициною, бо будь-яка сфера сьогодні будується на якісних даних, — говорить заступник Харківського міського голови з питань цифрової трансформації Олег Дробот. — Сьогодні місто є найбільшим власником даних на своїй території, воно знає про своїх жителів все і прийшов час навчитися правильно використовувати цю інформацію. У свою чергу, жителі хочуть отримати доступ до інформації, яка є у міста, і зробити своє життя комфортним.

Активність харків'ян відзначила і керівниця напряму відкритих даних у проєкті USAID/UK aid «Прозорість та підзвітність у державному управлінні та послугах» Катерина Оніліогву: «Ми бачимо такий ажіотаж у Харкові, тому що в Харкові з'явилась класна команда під керівництвом Діджитал-офіс Олега Дробота, яка почала просувати цю тему. Це означає, що ще більше людей дізнаються про можливості відкритих даних та візьмуть участь в таких проєктах».

Надалі команди-переможниці представлятимуть свої проєкти на всеукраїнському конкурсі стартапів OpenData Challenge. Фінал конкурсу відбудеться у вересні. Харків'яни вже пообіцяли, що будуть активно працювати, щоб зробити все на високому рівні!

УВЛЕЧЕНИЕ, СТАВШЕЕ ДЕЛОМ ВСЕЙ ЖИЗНИ



Детский интерес к технике иногда со временем превращается в профессию, а потом в судьбу. Особенно если еще и родители поддерживают интерес своего ребенка. Вот и отец начальника авторемонтной мастерской № 2 коммунального предприятия «Харьковводоканал» Александра Тугая, Николай Сергеевич, который много лет работает водителем на этом же предприятии, всецело поддерживал сына в его увлечении техникой.

Тем более, работая водителем, отец иногда брал Александра в поездки и со знанием дела отвечал на вопросы. Позже, когда Александр учился в школе, он начал заниматься мотоспортом. При этом любил покопаться в двигателях различных модификаций. Именно это увлечение техникой и повлияло на выбор Александра — после окончания школы он поступил в Харьковский механический техникум имени Морозова, где и приобрел специальность мастера-слесаря механосборочных работ. На этом решил не останавливаться и продолжил образование в Харьковском политехническом институте, где на кафедре «Двигатели внутреннего сгорания» досконально изучил свою будущую специальность.

— После института немного потрудился на заводе имени Малышева. Но в связи с тем, что на предприятии чувствовалась какая-то нестабильность, решил сменить место работы. Посоветовался с отцом, и он предложил попробовать свои силы на КП «Харьковводоканал». С апреля 2003 года начал работать старшим механиком колонны механизмов на этом предприятии. Многое я уже знал, а вот большую помощь в изучении некоторых принципов работы экскаваторов, бульдозеров и автокранов мне оказал начальник колонны механизмов Сергей Цомбалов. Поэтому довольно быстро я освоился в трудовом коллективе, научился принимать правильные решения. Техника работала у нас безукоризненно, вовремя ремонтировалась и проходила профилактику. Хотя, конечно, новая техника практически не поступала, но потребность в ней была, — рассказывает Александр Тугай.



— Александр Николаевич, а как сейчас с поступлением новой специализированной техники?

— В последние годы ситуация кардинально изменилась к лучшему. Руководство предприятия в полной мере учитывает пожелания коллектива и выделяет необходимые средства на приобретение новой производительной автотехники и механизмов. Это позволяет нам качественно и своевременно выполнять необходимые объемы работ. А в случае потребности мы обеспечиваем надлежащий ремонт техники, ведь у нас всегда имеется все необходимое. Но главное, что в подразделении трудятся опытные и высокопрофессиональные мастера своего дела.

— Расскажите, как складывалась ваша карьера?

— Как я считаю, вполне удачно. Со временем поработал на должности старшего мастера, начальником колонны механизмов, а сейчас занимаю не менее ответственную должность — начальника авторемонтной мастерской. На каждом участке работы много сил и знаний приложил к четкой организации производственного процесса, всегда поощрял инициативных и трудолюбивых работников, помогал им реализовывать творческий потенциал.

— Иными словами, даже самый сложный ремонт техники вас никогда не застанет врасплох?

— В принципе, так оно и есть. Тем более, повторюсь, что в подразделении работают действительно высококлассные мастера. Бывают разные ситуации, но мы всегда находим правильное решение.

— Александр Николаевич, вы уже более 15 лет трудитесь на предприятии. Что испытываете, приходя каждый день на работу?

— В первую очередь думаю о том, как лучше и четче организовать рабочий процесс. Здесь важно учитывать настроение каждого работника, в случае необходимости поговорить по душам. Если нужно, то оказать помощь и поддержку. К тому же, я счастлив оттого, что на КП «Харьковводоканал» трудится не только мой отец, но и мать — Лидия Григорьевна.

— Наверное, работа забирает немало времени, но когда появляется свободная минутка, чем занимаетесь?

— Конечно же, в первую очередь стараюсь как можно больше времени уделить семье. Вместе с женой Анной и дочерью Машей люблю отдыхать на природе. Но есть у меня и еще одно хобби. Нравится посидеть на зорьке с удочкой, и здесь для меня неважен улов. Главное — уединение и природа, которая на Слобожанщине фантастическая.