ВСЕГДА НАЙДЕТСЯ МЕСТО ПОДВИГУ

Так уж сложилось в жизни, что после окончания восьмилетки машинист насосных установок КП «Харьковводоканал» Михаил Кассапов в числе других ровесников уехал поднимать целинные земли. Их отряд расположился в 300 километрах от Актюбинска. Вот так и началась трудовая биография Михаила Титовича.



Михаил Кассапов рассказывает: «Целинная эпопея запомнилась надолго. За каждым из нас закрепили новую технику, и мы с весны до осени поднимали целинные земли. Были молодые, энергичные и верили, что совершаем важные дела. А потом был призыв в армию, и меня направили в учебную школу механиков-водителей средних танков в город Остер. Возглавлял ее генерал-майор Николай Степанович Юденцов. Он из бывших фронтовиков, был требователен, но одновременно уважительно относился к солдатам. Часто сам садился в танк и демонстрировал нам мастерство управления и ведения огня. Всегда мог поддержать и словом, и делом. После окончания танковой школы меня направили в мотострелковую дивизию, которая расположилась в Сумах. Постепенно втянулся в нелегкие армейские будни и решил остаться в рядах вооруженных сил».

— Михаил Титович, наверное, были и запоминающиеся места службы?

— Знаете, каждое из них мне дорого по-своему. Вот, например, Камчатка, где я служил уже в войсках противовоздушной обороны. Здесь у нас была, как говорится, одна дружная семья — вместе служили, вместе собирались за праздничным столом. И когда через пять лет настало время ротации, то покидали Камчатку с грустью, уезжать не хотелось. Конечно же, часто вспоминаю и выполнение интернационального долга в Демократической Республике Афганистан. В этой стране довелось повидать многое — и хорошее, и не очень. Но благодаря мужеству, отваге и взаимовыручке наших солдат и офицеров удалось с честью справиться с поставленными заданиями...

Завершил свою воинскую службу в 1986 году в части противовоздушной обороны в Харькове в звании прапорщика. Армейские годы пролетели незаметно, но никогда не жалел о том, что выбрал именно этот жизненный путь.

— Вы не из тех, кто долгое время может находиться без дела?

— Совершенно верно. Конечно же, несколько месяцев отдохнул, переосмыслил прожитое и в один из дней случайно увидел объявление. В нем говорилось, что на предприятие городского канализационного хозяйства требуются машинисты насосных установок. Я откликнулся на это объявление и вскоре работал на предприятии.

— Вы быстро вошли в курс дела? Сложностей не возникало?

— Как-то сразу влился в коллектив, а товарищи помогли детально разобраться в особенностях профессии. Постепенно набирался опыта, старался все изучить до мелочей, а со временем и сам давал полезные советы молодым работникам. А еще очень помогало то, что такие руководители предприятия, как Ефим Клейн, Иван Коринько, Александр Коваленко, Виктор Булгаков всегда находили время помочь труженикам не только добрым словом, но и полезным делом. Поэтому и дело у нас спорилось, и все задачи были по плечу.

— Михаил Титович, хорошо помните события во время техногенной аварии на Диканевских очистных сооружениях?

— Не только помню, но и принимал активное участие в ликвидации последствий аварии. Когда она случилась, Иван Васильевич Коринько оперативно собрал машинистов насосных установок и сказал, что необходимо приложить все усилия, чтобы как можно быстрее выполнить соответствующие восстановительные работы. Считаю, что успешно справились с поставленным заданием.

— Наверное, для Вас уже давно не секрет, как работает та или иная городская насосная стация водоотведения, какая у них специфика?

— Да и здесь для меня нет никаких секретов, ведь довелось поработать буквально на всех канализационных насосных станциях. У каждой из них есть свои особенности, но главное то, чтобы насосное оборудование работало исправно, без сбоев. Для этого надо внимательно следить за работой оборудования и вовремя проводить его профилактику. Сейчас я работаю на канализационной насосной станции № 4-а «Основянская». И здесь у нас во всем полный порядок.

ДЛЯ НЕГАЙНОГО РОЗШУКУ ДИТИНИ

Харківські правоохоронці прагнуть спростити доступ до сигналу мобільного зниклої дитини.

Декан факультету кіберполіції у ХНУВС В'ячеслав Марков наприкінці червня зареєстрував на сайті президента петицію щодо спрощення процедури використання правоохоронними органами України можливостей операторів мобільного зв'язку під час розшуку зниклих дітей.

За даними ювенальної поліції, з початку 2019 року в України правоохоронні органи отримали 4250 повідомлень про зникнення дітей. Щодня в Україні зникає понад 20 дітей.

Як свідчить світова практика розшуку зниклих дітей, якщо місце знаходження дитини не було встановлено протягом перших годин доби після її зникнення, то вірогідність знайти її живою зменшується у декілька разів.

«На цей час частина дітей, які зникли, мали про собі мобільні телефони чи смартфони. Оператори мобільного зв'язку мають технічну можливість надати інформацію про останнє приблизне місцезнаходження мобільного телефону та перелік телефонних номерів, з якими контактавала особа в останні години та дні перед зникненням. Дана інформація може суттєво допомогти у встановленні місця знаходження зниклої дитини та переліку осіб, які можуть бути причетними до її зникнення. Але відповідно до українського законодавства така інформація може бути передана операторами мобільного зв'язку правоохоронним органам тільки за рішенням суду. В українських реаліях отримання такого рішення може зайняти декілька діб», — наголошує В'ячеслав Марков і пропонує розглянути питання щодо внесення змін до Кримінального процесуального кодексу України в частині надання права правоохоронним органам здійснювати консенсуальне (за згодою офіційних представників зниклої дитини) встановлення місцезнаходження радіоелектронного засобу (мобільного телефону), а також перехоплення даних з транспортних телекомунікаційних мереж без рішення суду.

АНГЛИЙСКИЙ ОБЯЗАТЕЛЬНО!

С 2023 года поступить в вуз смогут только владеющие английским на уровне B1. Это условие будет обязательным для всех абитуриентов.



Министерство образования и науки разработало и утвердило концепцию развития английского языка в университетах, которая предусматривает обязательное владение иностранным языком на уровне B1 при поступлении и на уровне B2 при окончании, а также преподавание профильных дисциплин на иностранном языке.

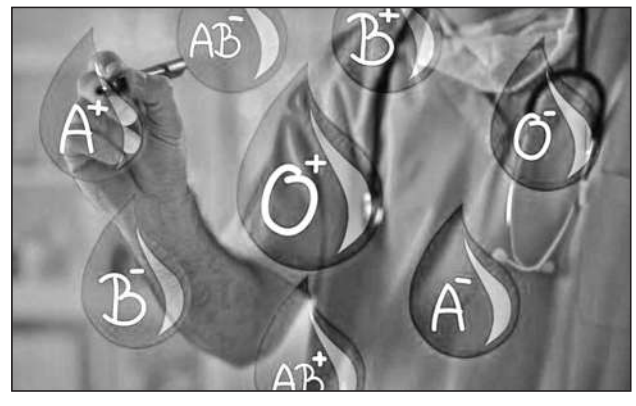
Документ предусматривает организацию языковых курсов и интенсивов, проведение регулярных «скринингов знаний», в частности введение обязательного ВНО по иностранному языку после бакалавраты. Если уровень знаний поступающего ниже B1, это не лишает его права участвовать в конкурсе на поступление в вуз в обычном режиме, но такие абитуриенты к началу учебного года (до 1 сентября или до 1 октября) должны пройти языковой интенсив для достижения уровня B1.

Для поощрения университетов к преподаванию и студентов к изучению английского языка во время бакалавраты концепция Минобразования предусматривает увеличение часов и изменение содержания языковых дисциплин. В дальнейшем планируется широко использовать экзамены для подтверждения владения английским языком на уровне B2.

Концепция также рекомендует вузам включить оценивание качества преподавания английского языка отдельным пунктом в свою систему внутреннего обеспечения качества образования, а Национальному агентству по обеспечению качества высшего образования — сделать этот критерий обязательной частью внешней системы обеспечения качества образования.

ГРУППА КРОВИ, НЕУЯЗВИМАЯ ДЛЯ РАКА

Ученые из Швеции выявили, носители какой группы крови наиболее подвержены риску раковых заболеваний и наоборот.



Для этого исследователи медицинского факультета Каролинского института изучили около 1,1 млн медицинских карт больных за период более 25 лет, пишет Hyser со ссылкой на Национальный центр биотехнологической информации США. Как оказалось, наиболее часто диагноз «онкология желудка» ставился обладателям второй группы крови. А вот реже всего рак выявляли у людей первой группой крови. При этом, медики пришли к выводу, что риск рака нивелируется у людей со второй группой крови, которые ведут здоровый образ жизни. Носители же первой группы крови попадают в группу риска, подобно людям со второй группой крови, которые ведут нездоровый образ жизни: злоупотребляют курением, алкоголем, вредной едой и медикаментами. Также ученые обнаружили, что обладатели III и IV групп крови находятся в группе риска появления онкологии поджелудочной железы. Люди с I группой крови, которые наименее подвержены раку, в свою очередь чаще страдают гастритом и язвенной болезнью.

7 ПРОБЛЕМ, З ЯКИМИ СТИКАЮТЬСЯ УКРАЇНСЬКІ РОБІТНИКИ В ПОЛЬЩІ

Скандальна історія про смерть українського робітника у Польщі, якого замість надання медичної допомоги вивезли непритомним до лісу й залишили там, сколихнула обидві країни. Зокрема, у Польщі було зібрано понад пів мільйона злотих на допомогу трьом неповнолітнім дітям і батькам померлого Василя Чорнея.

Втім, проблема порушень прав українських робітників у Польщі залишається актуальною. Саме тому «ЄвроПравда» звернулася до юристів з проханням прокоментувати, як діяти у найбільш поширених випадках, з якими стикаються українські робітники.

ЯКЩО НА РУКИ НЕ ВИДАЛИ ДОГОВІР

Трапляються ситуації, коли польські роботодавці не підписують договір або не видають його на руки працівникам з України. Слід пам'ятати, що договір, відповідно до польського законодавства, повинен бути в письмовій формі, а підписується він після отримання роботодавцем дозволу на роботу. В договорі закріплені умови працевлаштування, такі як заробітна плата, обов'язки, може бути поданий термін дії договору (залежно від його форми). Договір захищає права працівника.

ЧИ ПОТРІБЕН ДОЗВІЛ НА РОБОТУ?

Польське законодавство передбачає 14 випадків, коли іноземець може працювати у Польщі без дозволу. До найбільш поширених можна віднести:

— особи, які мають дозвіл на постійне проживання в Республіці Польща;

— особи, які мають дійсну карту поляка;

— студенти та випускники денної форми навчання польських ВНЗ та випускники поліцеальних шкіл (аналог технікумів) Польщі.

Працевлаштування більшості груп іноземців відбувається на підставі 4 видів дозволів на роботу:

— дозвіл на роботу (строком дії від 1 до 3 років);

— заява про працевлаштування (строком до 180 днів протягом 12 місяців);

— дозвіл на перебування з можливістю працевлаштування у роботодавця, вказаного в рішенні до даного дозволу;

— сезонний дозвіл на роботу (9 місяців протягом календарного року).

Іноземець, який працює в Польщі, зобов'язаний отримати від роботодавця і зберігати оригінал відповідного дозволу на роботу від роботодавця разом з договором. Це — підтвердження легального працевлаштування.

ТРИМАЙ СВІЙ ПАСПОРТ ПРИ СОБІ

Пам'ятайте, що роботодавець у Польщі не має права зберігати паспорт працівника, карту перебування або інші документи. Спроба «взяти паспорт на зберігання» повинна викликати у працівника підозру щодо намірів роботодавця.

ЯКЩО ЗАКОРДОННИЙ ПАСПОРТ ВТРАЧЕНО

Що робити, якщо ви під час перебування у Польщі залишилися без закордонного паспорта (втрата чи крадіжка)? Не слід панікувати, але діяти варто швидко.

Передусім потрібно звернутися до найближчого відділку поліції і написати заяву про втрату закордонного паспорта. З підтвердженням подання такої заяви слід звернутися до посольства України у Варшаві чи до одного з чотирьох консульств. Окрім заяви до польської поліції слід буде заповнити відповідну анкету, а також пред'явити документ, що посвідчує особу та її українське громадянство, наприклад, внутрішній паспорт.

Після подання згаданих вище документів ви отримаєте від дипломатичної установи тимчасове посвідчення особи («Посвідчення особи на повернення в Україну»), з яким можна буде виїхати в Україну для виготовлення нового паспорта. Однак пам'ятайте, що повернутися на Батьківщину слід буде терміново.

НЕЧЕСНИЙ РОБОТОДАВЕЦЬ? НЕ МОВЧІТЬ!

Якщо роботодавець у Польщі не дотримується умов, вказаних в підписаному договорі, кожний працівник, в тому числі й з-за кордону, має право звернутися до Державної інспекції праці (Pastwowa Inspekcja Pracy). Цей орган у Польщі слідкує за дотриманням роботодавцями трудового кодексу, а скаргу можна подати також анонімно. Інспекція також надає безкоштовні юридичні поради у царині трудового законодавства.

Після подання вами скарги-заяви, інспекція розпочне перевірку, і, у разі встановлення порушень, роботодавець понесе фінансову відповідальність відповідно до законодавства. Також передбачено ряд інших санкцій, які, наприклад, в подальшому заборонятимуть нечесному роботодавцю працевлаштовувати іноземців. Окрім того, трудові мігранти, як і польські громадяни, можуть відстоювати свої права у Суді праці Польщі.

РОБОТА В НЕБЕЗПЕЧНИХ УМОВАХ? МОЖНА ВІДМОВИТИСЬ

Небезпечні умови праці, наприклад, на будівництві, — це проблема, з якою може зіткнутися працівник з України. Про наявність таких умов працівник мусить терміново повідомити свого роботодавця. Окрім того, в ситуації безпосередньої небезпеки втрати здоров'я чи життя, працівник має право припинити виконання роботи і при цьому зберегти право на отримання зарплати за час простою.

Якщо температура на робочому місці перевищує 28 °С (всередині будинку) або 25 °С на відкритому майданчику, роботодавець зобов'язаний надати працівникам безплатну питну воду або інші напої.

НЕЩАСНИЙ ВИПАДОК? НЕ РОЗМІРКОВУЙ — ВИКЛИКАЙ ШВИДКУ!

Іноземці, які працюють у Польщі, повинні знати, що у разі нещасного випадку на роботі вони мають право звернутися до лікарні або викликати швидку допомогу на тих самих умовах, що і польські громадяни. У цій ситуації немає значення, чи роботодавець виконав свій обов'язок зголосити іноземного працівника до соціального страхування, чи ні.

ЗВІТ

ПРО РЕЗУЛЬТАТИ ПЕРІОДИЧНОГО ВІДСТЕЖЕННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ РІШЕННЯ 11 СЕСІЇ ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ 6 СКЛИКАННЯ ВІД 16.11.2011 № 504/11 «ПРО ВСТАНОВЛЕННЯ ПРАВИЛ БЛАГОУСТРОЮ ТЕРИТОРІЇ МІСТА ХАРКОВА»

1. Вид та назва регуляторного акта — рішення 11 сесії Харківської міської ради 6 скликання від 16.11.2011 № 504/11 «Про встановлення Правил благоустрою території міста Харкова».

2. Виконавець заходів з відстеження — Департамент комунального господарства Харківської міської ради.

3. Цілі прийняття акта: створення умов щодо захисту і відновлення сприятливого для життєдіяльності середовища, захист довкілля, покращення санітарного стану та мікроклімату міста, збереження об'єктів та елементів благоустрою, у тому числі зелених насаджень, їх раціональне використання, належне утримання та охорона, а також запровадження гарантованого механізму захисту прав територіальної громади від правопорушень у сфері благоустрою, земельній та містобудівній сферах, забезпечення та стимулювання виконання вимог актів чинного земельного законодавства, встановлення єдиного підходу у вирішенні питань щодо захисту права власності територіальної громади м. Харкова на землю.

4. Строк виконання заходів з відстеження: Заходи з відстеження проводились у термін з 01.01.2019—01.07.2019.

5. Тип відстеження — періодичне.

6. Метод одержання результатів відстеження — статистичний.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалась результативність, — статистичні, отримані в процесі моніторингу; способи одержання даних — збір, обробка та аналіз статистичних даних, отриманих від районних адміністрацій Харківської міської ради, Департаменту територіального контролю Харківської міської ради, КП «Харківводоканал», КП «Міськсвітло», СКП «Харківзеленбуд».

8. Визначення показників результативності регуляторного акта:

№ з/п	Найменування показників	01.01.2016—01.07.2016	01.01.2019—01.07.2019
1	Загальна площа території міста, закріплена за суб'єктами господарювання для утримання її в належному стані, тис. м^2	112642,463	1808,74
2	Висаджено: квіткової продукції, тис. шт.	1601,23	1932,24
3	Ступінь освітлення міста, %	97,6	99,35
4	Охоплення будинків приватного сектору договорами на вивезення твердих побутових відходів, %	100	100
5	Виявлено самовільно розміщених об'єктів, шт.	155	379
6	Кількість самовільно розміщених об'єктів, від яких звільнена територія м. Харкова, шт.	15	283
7	Повернуто власникам об'єктів, шт.	1	15

9. Відстеження результативності рішення 11 сесії Харківської міської ради 6 скликання від 16.11.2011 р. № 504/11 «Про встановлення Правил благоустрою території міста Харкова» дозволяє зробити висновок, що регуляторний акт має високий ступень досягнення відзначених цілей, результати реалізації його положень мають позитивну динаміку, він не потребує змін та доповнень.

Директор Департаменту комунального господарства О.А. БОГАЧ

Управління комунального майна та приватизації Департаменту економіки та комунального майна Харківської міської ради у відповідності до Закону України «Про оренду державного та комунального майна», Положення про оренду майна територіальної громади м. Харкова, затвердженого рішенням 14 сесії Харківської міської ради 7 скликання від 20.09.2017 № 755/17, оголошує про намір передати в оренду нежитлові приміщення та майно, що знаходяться в господарському віданні або оперативному управлінні підприємств, установ та організацій комунальної власності територіальної громади м. Харкова, а саме:

№ з/п	Місце розташування об'єкта оренди	Характеристика об'єкта	Орендодавець	Юридична адреса та контактний телефон балансоутримувача	Вартість об'єкта оренди, грн	Інші умови передачі в оренду комунального майна, пов'язані з інтересами територіальної громади м. Харкова	Термін оренди
1	Шевченківський район пров. Балакірєва, 3-А	нежитлове приміщення першого поверху площею 3,0 кв.м	КНП «Міська клінічна лікарня швидкої та невідкладної медичної допомоги ім. проф. О.І. Мещанінова»	м. Харків пров. Балакірєва, 3-А тел. 345-05-04	24400	— використовувати майно лише за цільовим призначенням (розміщення копіювальної техніки для надання послуг із ксерокопіювання документів площею 1,5 кв.м та надання послуг з доступу до Інтернету площею 1,5 кв.м)	2 роки 11 місяців
	Місце розташування об'єкта оренди	Характеристика об'єкта	Балансоутримувач	Юридична адреса та контактний телефон балансоутримувача	Вартість об'єкта оренди, грн	Інші умови передачі в оренду комунального майна, пов'язані з інтересами територіальної громади м. Харкова	Термін оренди
2	Київський район вул. Дарвіна, 8/10	нежитлові приміщення підвалу та першого поверху площею 184,5 кв.м	КНП «Міська студентська лікарня» Харківської міської ради	м. Харків вул. Дарвіна, 8/10 тел. 725-51-70	426500	— використовувати майно лише за цільовим призначенням (розміщення підсобних приміщень)	2 роки 11 місяців
3	Новобаварський район вул. Полтавський Шлях, 9	нежитлові приміщення другого поверху площею 89,4 кв.м	КП «Жилкомсервіс»	м. Харків вул. Конторська, 35 тел. 760-72-96	299845	— використовувати майно лише за цільовим призначенням (розміщення суб'єкта господарювання, що здійснює побутове обслуговування населення)	2 роки 11 місяців

Істотними умовами договору оренди комунального майна є:

— об'єкт оренди (склад і вартість майна з урахуванням її індексації);

— термін, на який укладається договір оренди;

— орендна плата з урахуванням її індексації;

— порядок використання амортизаційних відрахувань, якщо їх нарахування передбачено законодавством;

— відновлення орендованого майна та умови його повернення;

— виконання зобов'язань;

— забезпечення виконання зобов'язань — неустойка (штраф, пеня), порука, завдаток, гарантія тощо;

— порядок здійснення орендодавцем контролю за станом об'єкта оренди;

— відповідальність сторін;

— страхування орендарем взятого ним в оренду майна на термін дії договору оренди;

— обов'язки сторін щодо забезпечення пожежної безпеки орендованого майна;

— укладання охоронного договору на нерухоме майно, що є об'єктом культурної спадщини;

— обов'язок орендаря компенсувати витрати управління комунального майна та приватизації на публікацію оголошення за виставленими рахунками відповідних засобів масової інформації.

Протягом десяти робочих днів після розміщення оголошення управління комунального майна та приватизації приймає заяви про оренду відповідного майна.

Для передачі в оренду комунального майна територіальної громади м. Харкова необхідно надати такі документи:

Заяву про намір отримати в оренду нерухоме майно або інше індивідуально визначене майно, в якій вказується найменування заявника (найменування юридичної особи або прізвище, ім'я по батькові фізичної особи), юридична та фактична адреса юридичної особи, місце реєстрації та місце фактичного проживання фізичної особи, контактний телефон, ідентифікаційний код за Єдиним державним реєстром підприємств та організацій України для юридичних осіб/реєстраційний номер облікової картки платника податків для фізичних осіб (крім тих, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та офіційно повідомили про це відповідний орган державної податкової служби і мають відмітку у паспорті), визначається майно, яке особа бажає одержати в оренду (назва, адреса, характеристика об'єкта, у разі оренди нерухомого майна — інформацію про площу приміщення та місце його розташування в будівлі), а також мета його використання та бажаний термін оренди.

До заяви додаються такі документи:

— проект договору оренди*;

— копії установчих документів для юридичної особи/копії паспорта для фізичної особи.

В окремих випадках, передбачених законодавством, надається інформація про заявника, зареєстрованого згідно з вимогами законодавства та внесеного органами державної податкової служби в установленому порядку до Реєстру неприбуткових організацій та установ.

Орендна плата визначається відповідно до Методики розрахунку орендної плати за майно територіальної громади м. Харкова та пропорції її розподілу (Додаток 2 до Положення про оренду майна територіальної громади м. Харкова, затвердженого рішенням 14 сесії Харківської міської ради 7 скликання № 755/17 від 20.09.2017), з урахуванням цільового використання майна, що надається в оренду. Орендна плата за орендоване майно сплачується Орендарем щомісяця. Розмір орендної плати за кожний місяць визначається шляхом коригування Орендарем розміру орендної плати за минулий місяць на індекс інфляції за поточний місяць, якщо інше не передбачено чинним законодавством, і сплачується ним самостійно до 20 числа поточного місяця.

У разі прийняття позитивного рішення щодо передачі в оренду заявник сплачує до міського бюджету суму у розмірі 5% від вартості об'єкта за незалежною оцінкою (але не більш річної плати за оренду майна), яка після укладення договору оренди зараховується в рахунок орендної плати.

* Додатково інформуємо, що рішенням 14 сесії Харківської міської ради 7 скликання від 20.09.2017 № 755/17 була затверджена типова форма договору оренди для передачі в оренду майна територіальної громади м. Харкова.

Заява та документи надаються до Управління комунального майна та приватизації Департаменту економіки та комунального майна Харківської міської ради за адресою: м. Харків, майдан Конституції, 16, 2-й поверх, кімната № 2.

Додаткову інформацію можна отримати: 2-й поверх, кімната № 3, 3-й поверх, кімната № 17, кімната № 14, тел.: 725-25-45, 725-25-38, 725-25-48. Стосовно огляду нежитлових приміщень та майна необхідно звертатися безпосередньо до комунальних підприємств, установ, організацій.

Кінцевий строк надання документів — 06 серпня 2019 року до 17.00 год.

Заступник начальника Управління
Т.Ю. КЛЕМЧУК